



Copia

COMUNE DI GUARENE

PROVINCIA DI CUNEO

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 185

OGGETTO:

**APPROVAZIONE MODIFICHE AL SISTEMA DI MISURAZIONE E
VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE
.DETERMINAZIONI.**

L'anno duemiladiciotto addì ventidue del mese di dicembre alle ore undici e minuti dieci nella solita sala delle adunanze, regolarmente convocata, si è riunita, la Giunta Comunale, nelle persone dei Signori:

Cognome e Nome	Presente
1. ARTUSIO Franco - Sindaco	Si
2. RIVETTI Piero - Assessore	Si
3. PELASSA Mariangela - Assessore	Si
4. BORSA Giuliana - Assessore	No
5. ACCOSSATO Armando - Assessore	No
6.	
7.	
Totale Presenti: 3 Totale Assenti: 2	

Assiste all'adunanza il Segretario Comunale Signor FRACCHIA D.SSA PAOLA il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Il Presidente, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

LA GIUNTA COMUNALE

RICHIAMATO l'art. 7, comma 1 del D.Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150, come modificato dal D.Lgs 25 maggio 2017, n. 14, nella parte in cui prevede che le Pubbliche Amministrazioni adottano e aggiornano annualmente, previo parere vincolante dell'Organismo indipendente di valutazione, il Sistema di misurazione e valutazione della performance;

DATO ATTO che l'art. 18 del succitato D.Lgs. 74/2017 pone in capo alle regioni e gli enti locali l'obbligo di adeguare i propri ordinamenti secondo quanto previsto dagli articoli 16 e 31 del decreto legislativo n. 150 del 2009, come modificati dal medesimo decreto legislativo 74/2017, entro sei mesi dall'entrata in vigore dello stesso, e pertanto entro il 22 dicembre 2017;

CONSIDERATO che con il D.Lgs. n. 74/2017 sono state introdotte alcune modifiche dei principi generali e della disciplina del ciclo di gestione della performance recata dal Decreto, in attuazione dei seguenti principi e criteri direttivi della Legge delega n. 124/2015 in materia (art. 17, comma 1 lett. r): - semplificazione delle norme in materia di valutazione dei dipendenti pubblici, di riconoscimento del merito e di premialità;

- razionalizzazione e integrazione dei sistemi di valutazione, anche al fine della migliore valutazione delle politiche;
- sviluppo di sistemi distinti per la misurazione dei risultati raggiunti dall'organizzazione e dei risultati raggiunti dai singoli dipendenti;
- potenziamento dei processi di valutazione indipendente del livello di efficienza e qualità dei servizi e delle attività delle amministrazioni pubbliche e degli impatti da queste prodotti, anche mediante il ricorso a standard di riferimento e confronti;
- riduzione degli adempimenti in materia di programmazione anche attraverso una maggiore integrazione con il ciclo di bilancio; - coordinamento della disciplina in materia di valutazione e controlli interni;
- previsione di forme di semplificazione specifiche per i diversi settori della pubblica amministrazione.

VISTO il vigente Sistema di misurazione e valutazione della performance del personale adottato con deliberazione di Giunta Comunale. n. 41 in data 30.03.2011 che costituisce allegato al regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi

PRESO ATTO che:

- con nota prot. 8849 del 04.12.2018 il Segretario Comunale, ha trasmesso alle rappresentanze sindacali i criteri relativi al nuovo Sistema di misurazione e valutazione della performance, ai sensi di quanto previsto dall'art.5 del vigente contratto degli enti locali 21.05.2018 a titolo di informazione preventiva (in quanto attinente alla metodologia permanente di valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti, ai sensi dell'art. 16 c. 2 lett. d del C.C.N.L. 31.3.1999;
- non è stata richiesta l'attivazione della procedura di concertazione;

ESAMINATE la nuova proposta relativa al Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance e dato atto che con le stesse si recepiscono le indicazioni: delle norme di principio richiamate nell'art. 16 del D.Lgs. 150/2009, come riformulato dal medesimo D.Lgs. n. 74 (artt. 3, 4, 5, comma 2, 7, 9 e 15 nei contenuti parimenti modificati per effetto del D.Lgs. n. 74). - alle disposizioni di principio indicate nell'art. 31 del Decreto ove riformate per effetto del D.Lgs. n. 74 (artt. 17, comma 2, 18, 19, 23 commi 1 e 2, 24 commi 1 e 2, 25, 26 e 27).

DATO ATTO che rispetto alle restanti disposizioni del D.Lgs. n. 74 l'adeguamento interverrà in una fase successiva, cioè solo a seguito di apposito accordo da sottoscrivere in sede di Conferenza unificata;

PRESO inoltre atto delle modifiche proposte concernenti l'articolazione dei livelli premiali e rilevato che le stesse sono conformi alle previsioni del D.Lgs. 150/2009, come modificato dal D.Lgs 74/2017

ACQUISITO il parere dell'Organo di Valutazione della Performance;

CONSIDERATA l'urgenza di rendere immediatamente operativa la disciplina oggetto del presente atto, e pertanto l'opportunità di dichiarare il presente atto immediatamente esecutivo ai sensi di legge;

VISTO l'art. 48 del D.Lgs. 267/2000;

VISTO il parere favorevole di regolarità tecnica ex art. 49 del D.Lgs. 267/2000;

CON voti favorevoli unanimi espressi nei modi di legge,

DELIBERA

1. di approvare, in sostituzione del vigente sistema di misurazione e valutazione della performance adottato con G.C. n. 41 in data 30.03.2011, i nuovi criteri di misurazione e valutazione della performance come risultanti dall'allegato costituente parte integrante e sostanziale della presente.

2. Di dare atto che:

- i presenti criteri costituiscono allegato al regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi vigente;
- i nuovi criteri trovano applicazione a decorrere dal 01.01.2019
- per le valutazioni del 2018 si adotteranno i criteri approvati con deliberazione G.C. N. 41 del 30.03.2011;

3. Di disporre che copia delle tabelle delle valutazioni venga trasmessa ai dipendenti.

4. di comunicare la presente deliberazione ai soggetti sindacali di cui all'art. 10, comma 2 del C.C.N.L. del Comparto Regioni ed Autonomie locali in data 1.4.1999, per informazione dovuta a mente dell'art. 7, comma 1 dello stesso C.C.N.L.

5. di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma 4 del D.Lgs. n. 267/2000, con separata votazione favorevole unanime espressa nei modi di legge;

Letto, confermato e sottoscritto

Il Sindaco
F.to : ARTUSIO Franco



Il Segretario Comunale
F.to : FRACCHIA D.SSA PAOLA

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

(art. 124 – comma 1 T.U.E.L. approvato con D.lgs. 267 del 18.08.2000)

Si certifica che la presente deliberazione viene pubblicata, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 32, 1° comma della Legge 18.06.2009 n. 69, mediante inserimento nel sito informatico www.guarene.it - Sezione Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi con decorrenza dal 12-gen-2019 al 27-gen-2019 al n. 25 del Registro delle pubblicazioni



Il Segretario Comunale
F.to : FRACCHIA D.SSA PAOLA

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio

ATTESTA

che la presente deliberazione è stata comunicata in elenco il primo giorno di pubblicazione:

✓ Ai Signori Capi Gruppo consiliari così come prescritto dall'art.125, del D.Lgs. 267/2000;

Alla Prefettura di Cuneo ai sensi dell'art.135, comma 2°, del D.Lgs. 267/2000;

Guarene, li 12-gen-2019



Il Segretario Comunale
F.to : FRACCHIA D.SSA PAOLA

DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITA'

Il Segretario Comunale attesta che la presente deliberazione

E' DIVENUTA ESECUTIVA IN DATA _____

Per la scadenza dei 10 giorni della pubblicazione (art.134, comma 3, D.Lgs 267 del 18 agosto 2000).

Il Segretario Comunale
F.to : FRACCHIA D.SSA PAOLA

E' copia conforme all'originale, in carta semplice, per uso amministrativo

Guarene, li 12-gen-2019

Il Segretario Comunale

