

COMUNE DI GUARENE

SPAZI ASSUNZIONALI DM 17/03/2020 CON I DATI DELLA SPESA DI PERSONALE DEL RENDICONTO 2019
piano triennale del personale 2021/2023 - piano assunzionale 2021

FASE 1	POPOLAZIONE	FASCIA	TURN OVER RESIDUO
INSERIMENTO DATI GENERALI ENTE	3591	d	0,00

FASE 2	SPESA RENDICONTO 2019	545.079,63
INSERIMENTO VALORI FINANZIARI	ENTRATE RENDICONTO 2017	2.213.288,66
	ENTRATE RENDICONTO 2018	2.183.686,94
	ENTRATE RENDICONTO 2019	2.233.261,57
	FCDE PREVISIONE 2019	15.244,40
	ENTRATE NETTO FCDE	2.194.834,66

FASE 3	24,83%
CALCOLO % ENTE	

FASE 4	FASCIA	POPOLAZIONE	Tabella 1	Tabella 3
RAFFRONTO % ENTE CON % TABELLE	a	0-999	29,50%	33,50%
	b	1000-1999	28,60%	32,60%
	c	2000-2999	27,60%	31,60%
	d	3000-4999	27,20%	31,20%
	e	5000-9999	26,90%	30,90%
	f	10000-59999	27,00%	31,00%
	g	60000-249999	27,60%	31,60%
	h	250000-1499999	28,80%	32,80%
	i	1500000>	25,30%	29,30%

FASE 5	51.915,40	27,20%
CALCOLO INCREMENTO ASSUNZIONALE DISPONIBILE (se segno +)		

spesa di personale 2018 da rendiconto	553.038,16
---------------------------------------	------------

FASE 6	24,00%	Tabella 2	ANNO 2021
VERIFICA RISPETTO INCREMENTO % PROGRESSIVO Tabella 2		0-999	29,00%
		1000-1999	29,00%
		2000-2999	25,00%
	incremento massimo teorico	3000-4999	24,00%
	incremento entro limite Tabella 2	5000-9999	21,00%
	incremento effettivo	10000-59999	16,00%
		60000-249999	12,00%
NUOVO LIMITE SPESA		250000-1499999	6,00%
		1500000>	3,00%

FASE 7	spesa 2019 + incremento massimo teorico - riduzione % Tabella 2	596.995,03
CALCOLO NUOVO LIMITE SPESA PERSONALE		

(EVENTUALE)			
FASE 8	incremento effettivo + bonus facoltà residua	51.915,40	NUOVO LIMITE SPESA
APPLICAZIONE TURN-OVER RESIDUO			
INCREMENTO ENTRO SOGLIA MASSIMA			
FASE 9	applicazione valore massimo teorico se inferiore a valore FASE 8	51.915,40	596.995,03
VERIFICA FINALE RISPETTO % MASSIMA SOGLIA Tabella 1			

capacita assunzionale

La maggior spesa per assunzioni derivante dal DM 17/03/2020, pari ad €. 51.915,40 , non rileva ai fini del calcolo della spesa di personale di cui all'art. 1 comma 557 della Legge n. 296/2006.

PIANO ASSUNZIONALE ANNO 2021

RECLUTAMENTO ESTERNO PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO

cat.	profilo professionale	n. posti	destinazione	modalità assunzionali
LOCALE	AGENTE DI POLIZIA M	1 tempo pieno	Area: Polizia locale protezione civile	Procedure di Mobilità , in subordine, scorrimento graduatorie di altri Enti e, in subordine concorso pubblico

PIANO ASSUNZIONALE ANNO 2022

RECLUTAMENTO ESTERNO PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO

cat.	profilo professionale	n. posti	destinazione	modalità assunzionali
		non si prevedono assunzioni		

PIANO ASSUNZIONALE ANNO 2023

RECLUTAMENTO ESTERNO PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO

cat.	profilo professionale	n. posti	destinazione	modalità assunzionali
		non si prevedono assunzioni		

ALLEGATO C

DOTAZIONE ORGANICA

AREA	CATEGORIA giuridica	PROFILO	POSTI	OCCUPATI	VACANTI	ASSUNZIONI PREVISTE
Affari generali segreteria demografici agricoltura	D3	funzionario amministrativo	1	1	0	0
Affari generali segreteria demografici agricoltura	D1	Istruttore direttivo amministrativo	1	1	0	0
Affari generali segreteria demografici agricoltura	C	istruttore amministrativo	2	2	0	0
Lavori pubblici urbanistica edilizia commercio tecnico manutentivo	D3	funzionario tecnico	1	1	0	0
Lavori pubblici urbanistica edilizia commercio tecnico manutentivo	D	Istruttore direttivo tecnico	1	1	0	0
Lavori pubblici urbanistica edilizia commercio	C	Istruttore tecnico	1	1	0	0

tecnico manutentivo						
Lavori pubblici urbanistica edilizia commercio tecnico manutentivo	B	assistente amministrativo	1	1	0	0
Lavori pubblici urbanistica edilizia commercio tecnico manutentivo	B	Esecutore tecnico	1	1	0	0
Economico finanziaria tributi socio assistenziale cultura	D3	Funzionario amministrativo contabile	1	1	0	0
Economico finanziaria tributi socio assistenziale cultura	C	Istruttore amministrativo contabile	1	1	0	0
Polizia locale e protezione civile	C	Agente polizia locale	2	1	1	1
			13	12	1	1