

COMUNE DI GUARENE
Provincia di Cuneo

PIANO PIANO DELLA PERFORMANCE.
PER L'ATTUAZIONE DEI PROGRAMMI STABILITI NEL
(D.U.P.S.) 2025-2027,

**AREA ECONOMICO FINANZIARIA TRIBUTI—CULTURA- SERVIZI SCOLASTICI-
INFORMATIZZAZIONE**

RESPONSABILE DEL SERVIZIO

TARICCO CRISTINA ASSUNTA EX ART.1 COMMA 557 DELLA LEGGE 311/2004

UNGARO GIORGIA funzionario dell'elevata

qualificazione in materia contabile

PALLADINO DANIELA istruttore a tempo

determinato

ANNO 2025

Obiettivo n. 1

Recupero evasione	Revisione e controllo banca dati aree fabbricabili Annualità 2020- 2021	Emissione accertamenti entro il 31.1
-------------------	---	--------------------------------------

Obiettivo n. 2

Descrizione dell'obiettivo:	Indicatore conseguimento	di	Valore programmato target
Garantire il regolare funzionamento degli uffici a mantenimento livello servizi esistenti	n. fatture registrate n. mandati/reversali n. visti di spesa n. variazioni di bilancio n		80% della media della sommatoria degli indicatori del triennio precedente

--	--	--

Obiettivo n. 3

Descrizione dell'obiettivo:	Indicatore di conseguimento	Valore programmato target
Garantire il regolare funzionamento degli uffici a mantenimento livello servizi esistenti	N. alunni trasportati su n. richieste -n. richieste da direzione didattica gestite/su numero richieste pervenute -n. assistenza autonomie evase su n. assistenza autonomie richieste -n. richieste esenzioni mensa gestite su n. richieste pervenute -n. reclami mensa /gestiti -n. reclami pervenuti	80%

Obiettivo n. 4

Descrizione Obiettivo	Indicatore di conseguimento	Valore programmato target
Adeguamento normativo	Predisposizione Piano Dei Flussi Di Cassa 2025/2027 Monitoraggio ai fini di garantire una cassa finale non negativa e soprattutto volto a ridurre i finanziamenti a breve termine in atto	Entro i termini Entro il 31.12.

Obiettivo N. 5

descrizione dell'obiettivo:	Indicatore di conseguimento	di	Valore programmato target
gestione bando borghi -parte immateriali	Monitoraggio interventi nel rispetto del cronoprogramma e termini Adempimenti normativi Pubblicazione sul Portale istituzionale degli interventi finanziati dal PNRR		Rilascio documentazione del settore per rendicontazione Regis e segnalazione scostamenti tra risultati e obiettivi Tempestiva ossia entro 30 giorni dalla pubblicazione atti

obiettivo N. 6

Descrizione Obiettivo	Indicatore di conseguimento	Valore programmato target
Amministrazione trasparente . monitoraggio	Pubblicazioni obbligatorie inerenti atti finanziari e pagamenti	Entro 30 giorni dalla pubblicazione dell'atto e/o ricezione

obiettivo N.7

Descrizione Obiettivo	Indicatore di conseguimento	Valore programmato target
Rispetto DL. 13/2023	emissione mandati di pagamento per il rispetto delle tempistiche di pagamento e verifica tramite relativo indicatore. Emissione atti di liquidazione del proprio settore per garantire il rispetto dell' indicatore della tempestività pagamenti	rispetto tempistiche

obiettivo N.8

Descrizione Obiettivo	Indicatore di conseguimento	Valore programmato target
Formazione diffusa	Attuazione piano di formazione su materie specifiche 40 ore formative per ciascun operatore	Entro 31.12

Obiettivo n. 9

Descrizione Obiettivo	Indicatore di conseguimento	Valore programmato target
PNRR ASILO NIDO	Predisposizione capitolato gestione avvio della gara in CUC	entro il 30.04 entro 20 giorni dall'approvazione del capitolato da parte della Giunta

Obiettivo n. 10

Descrizione Obiettivo	Indicatore di conseguimento	Valore programmato target
cofinanziamento interventi in conto capitale per i quali l'ente ha ottenuto il finanziamento	Proposte per valutare cofinanziamento di interventi per i quali l'ente ha ottenuto il finanziamento e necessita della copertura a finanziamento	Tempestivo in modo da consentire di rispettare il cronoprogramma dell'intervento

Obiettivo n.11

Descrizione Obiettivo	Indicatore di conseguimento	Valore programmato target
PNRR DIGITALE	gestione progetti per i quali si e' ottenuto il finanziamento	entro i termini

Obiettivo n.12

Descrizione Obiettivo	Indicatore di conseguimento	Valore programmato target
ACCESSIBILITA DIGITALE	incarico piano di transizione digitale	entro il 30 giugno

ANNO 2026/2027

OBIETTIVO N.1

Descrizione Obiettivo	Indicatore di conseguimento	Valore programmato target
Garantire il regolare funzionamento degli uffici a mantenimento livello servizi esistenti	n. fatture registrate n. mandati/reversali n. visti di spesa n. variazioni di bilancio n. variazioni di peg n. Determine n. accertamenti IMU- TASI-TAR	80% della media del triennio precedente

OBIETTIVO 2

Descrizione Obiettivo	Indicatore di conseguimento	Valore programmato target
Garantire il regolare funzionamento degli uffici a mantenimento livello servizi esistenti	SERVIZIO SCOLASTICO n. alunni trasportati su n. richieste n. richieste da direzione didattica gestite/su numero richieste pervenute n. assistenza autonomie evase su n. assistenza autonomie richieste n. richieste esenzioni mensa gestite su n. richieste pervenute n. reclami mensa gestiti n. reclami pervenuti	Almeno 80%

OBIETTIVO 3

Descrizione dell'obiettivo:	Indicatore di conseguimento	Valore programmato target
Pnrr gestione bando borghi -parte immateriali	Monitoraggio interventi nel rispetto del cronoprogramma e termini Adempimenti normativi Pubblicazione sul Portale istituzionale degli interventi finanziati dal PNRR	Rilascio documentazione del setto per rendicontazione Regis e segnalazione scostamenti tra risultati e obiettivi Tempestiva ossia entro 30 giorni dalla pubblicazione atti

OBIETTIVO N.4

Descrizione Obiettivo	Indicatore di conseguimento	Valore programmato target
Rispetto DL. 13/2023	emissione mandati di pagamento per il rispetto delle tempistiche di pagamento e verifica tramite relativo indicatore. Emissione atti di liquidazione del proprio settore per garantire il rispetto dell' indicatore della tempestività pagamenti	rispetto tempistiche

Obiettivo n. 5

Descrizione Obiettivo	Indicatore di conseguimento	Valore programmato target
Adeguamento normativo	Predisposizione Piano Dei Flussi Di Cassa 2025/2027 Monitoraggio ai fini di garantire una cassa finale non negativa e soprattutto	Entro i termini Entro il 31.12.

obiettivo N. 6

Descrizione Obiettivo	Indicatore di conseguimento	Valore programmato target
Amministrazione trasparente . monitoraggio	Pubblicazioni obbligatorie inerenti atti finanziari e pagamenti	Entro 30 giorni dalla pubblicazio degli atti e/o ricezione

obiettivo N.7

Descrizione Obiettivo	Indicatore di conseguimento	Valore programmato target
Formazione diffusa	Attuazione piano di formazione 40 ore formative per ciascun operatore	Entro 31.12.

COMUNE DI GUARENE
Provincia di Cuneo

PIANO PIANO DELLA PERFORMANCE.
PER L'ATTUAZIONE DEI PROGRAMMI STABILITI NEL
(D.U.P.S.) 2025-2027,

SERVIZIO URBANISTICA – EDILIZIA- SUAP COMMERCIO- MANIFESTAZIONI

Responsabile del servizio CASTELLO GIULIO

Anno 2025

OBIETTIVO N.1

Descrizione Obiettivo	Indicatore di conseguimento	Valore programmato target
Garantire il regolare funzionamento degli uffici a mantenimento livello servizi esistenti	n. permessi di costruire n. scia n. comunicazioni CILA n. sedute commissioni edilizie n. deposito frazionamenti n. certificati destinazione urbanistica n. certificati idoneita' abitativa n. autorizzazioni paesaggistiche	80% della media della sommatoria degli indicatori del triennio precedente
Soddisfacimento della domanda	n. pratiche suap gestite su pratiche pervenute Richieste area mercatale pervenute/richieste evase	almeno 90%

OBIETTIVO N.2

Descrizione Obiettivo	Indicatore di conseguimento	Valore programmato target
Contenimento contenzioso	n. ricorsi ricevuti su pratiche edilizie urbanistiche paesaggistiche rilasciate/o dinieghi	massimo 5%

OBIETTIVO N. 03

Descrizione Obiettivo	Indicatore di conseguimento	Valore programmato target
Alimentazione banca dati amministrazione trasparente	Pubblicazione atti urbanistici	Tempestiva massimo 30 giorni dalla pubblicazione degli atti

OBIETTIVO N. 04

Descrizione Obiettivo	Indicatore di conseguimento	Valore programmato target
Rispetto DL. 13/2023	Emissione atti di liquidazione del proprio settore per garantire il rispetto dell' indicatore della tempestività pagamenti	rispetto tempistiche in modo da consentire il pagamento a 30 giorni

OBIETTIVO N. 05

Descrizione Obiettivo	Indicatore di conseguimento	Valore programmato target
accessibilita' fisica	Redazione del PEBA	Studio normativa procedurale presentazione preventivi per redazione piano entro il 30.06

OBIETTIVO N. 06

Descrizione Obiettivo	Indicatore di conseguimento	Valore programmato target
Programmazione urbanistica	Gestione variante strutturale presentazione cronoprogramma	Entro 30.04

OBIETTIVO N. 07

Descrizione Obiettivo	Indicatore di conseguimento	Valore programmato target
Formazione diffusa	Attuazione piano di formazione 40 ore formative per ciascun operatore	Entro 31.12.

OBIETTIVO N. 08

Descrizione Obiettivo	Indicatore di conseguimento	Valore programmato target
adeguamenti normativi	piano flussi di cassa del proprio settore da presentare al responsabile finanziario presentazione adeguamenti al responsabile del servizio finanziario in caso di scostamenti rilevanti tra affidamento incarico e realizzazione prestazione con diritto al pagamento	tempestivo

OBIETTIVO N. 09

Descrizione Obiettivo	Indicatore di conseguimento	Valore programmato target
Manifestazioni	Predisposizione vademecum per associazioni sulla documentazione da presentare per lo svolgimento delle manifestazioni	Entro 30.05.

ANNO 2026/2027**OBIETTIVO N.1**

Descrizione Obiettivo	Indicatore di conseguimento	Valore programmato target
Garantire il regolare funzionamento degli uffici a mantenimento livello servizi esistenti	n. permessi di costruire n. scia n. comunicazioni CILA n. sedute commissioni edilizie n. deposito frazionamenti n. certificati destinazione urbanistica n. certificati idoneita' abitativa n. autorizzazioni paesaggistiche	80% della media della sommatoria degli indicatori del triennio precedente
Soddifacimento della domanda	n. pratiche suap gestite su pratiche pervenute Richieste area mercatale pervenute/richieste evase	90%

OBIETTIVO N.2

Descrizione Obiettivo	Indicatore di conseguimento	Valore programmato target
Contenimento contenzioso	n. ricorsi ricevuti su pratiche edilizie urbanistiche paesaggistiche rilasciate/o dinieghi	massimo 5%

OBIETTIVO N.03

Descrizione Obiettivo	Indicatore di conseguimento	Valore programmato target
Alimentazione banca dati amministrazione trasparente	Pubblicazione atti urbanistici	Tempestiva massimo 30 giorni dalla pubblicazione degli atti

OBIETTIVO N. 04

Descrizione Obiettivo	Indicatore di conseguimento	Valore programmato target
Rispetto DL. 13/2023	Emissione atti di liquidazione del proprio settore per garantire il rispetto dell' indicatore della tempestività pagamenti	rispetto tempistiche

OBIETTIVO N. 05

Descrizione Obiettivo	Indicatore di conseguimento	Valore programmato target
Programmazione urbanistica	Gestione variante strutturale	Secondo cronoprogramma

OBIETTIVO N. 06

Descrizione Obiettivo	Indicatore di conseguimento	Valore programmato target
accessibilita' fisica	Redazione del peba	Adozione PEBA entro 4 mesi dalla messa a disposizione delle risorse

OBIETTIVO N. 07

Descrizione Obiettivo	Indicatore di conseguimento	Valore programmato target
Formazione diffusa	Attuazione piano di formazione 40 ore formative per ciascun operatore	Entro 31.12.

OBIETTIVO N. 08

Descrizione Obiettivo	Indicatore di conseguimento	Valore programmato target
adeguamenti normativi	piano flussi di cassa del proprio settore da presentare al responsabile finanziario presentazione adeguamenti al responsabile del servizio finanziario in caso di scostamenti rilevanti tra affidamento e realizzazione prestazione con diritto al pagamento	Tempestiva

**PIANO PIANO DELLA PERFORMANCE.
PER L'ATTUAZIONE DEI PROGRAMMI STABILITI NEL
(D.U.P.S.)
2025-2027,**

Responsabile del servizio MANZONE SIMONE

OBIETTIVO N. 1

Descrizione dell'obiettivo:	Indicatore di Conseguimento	Valore programmato target
Garantire il regolare funzionamento degli uffici a mantenimento livello servizi esistenti	Ufficio lavori pubblici manutenzioni n. edifici comunali gestiti n. punti luce gestiti m. km strade gestite n. appalti manutenzione Gestiti n. contratti utenze gas e luce gestiti n. contabilità lavori approvate su progetti aperti	Almeno 90% Almeno 70%
Gestione del contenzioso	Valore 50% n. gare d'appalto gestite n. contenziosi	Max 5%

OBIETTIVO N. 02

Descrizione Obiettivo	Indicatore di conseguimento	Valore programmato target
Sicurezza sul lavoro	Monitoraggio sull'attuazione adempimenti previsti dal RSPP su ambienti di lavoro	Entro 30.04
	Verifica attuazione messa a terra	Entro il 30.06
	Verifica estintori Verifica defibrillatore Verifica revisione mezzi a disposizione dei dipendenti assicurazioni bolli revisione	

OBIETTIVO N. 3

Descrizione Obiettivo	Indicatore di conseguimento	Valore programmato target
Pnrr POLO DELL'INFANZIA	Completamento lavori	Approvazione contabilità finale e certificato di regolare esecuzione / collaudo entro il 30.06
	Acquisto arredi (richiesta offerta)	entro un mese dalla messa a disposizione delle risorse

OBIETTIVO N. 4

Descrizione Obiettivo	Indicatore di conseguimento	Valore programmato target
Sicurezza stradale	Redazione progetto interventi di miglioria cartellonistica verticale e segnaletica orizzontale	Report con ausilio operatore esterno

OBIETTIVO N. 5

descrizione dell'obiettivo:	Indicatore di conseguimento	Valore programmato target
PNRR- POLO DELL'INFANZIA	Monitoraggio interventi nel rispetto del cronoprogramma e termini	Rilascio documentazione del settore per rendicontazione Regis e segnalazione scostamenti tra risultati e obiettivi
PNRR AMPLIAMENTO REFEZIONE SCOLASTICA		
PNRR AZIONI MATERIALI BANDO BORGHI	Adempimenti normativi Pubblicazione sul Portale istituzionale degli interventi finanziati dal PNRR	Tempestiva

OBIETTIVO N. 6

Descrizione Obiettivo	Indicatore di conseguimento	Valore programmato target
Ricerca fondi	Partecipazione bandi per ricerca fondi arredo polo infanzia	Presentazione istanza alle fondazioni

OBIETTIVO N. 07

Descrizione Obiettivo	Indicatore di conseguimento	Valore programmato target
Rispetto DL. 13/2023	Emissione atti di liquidazione del proprio settore per garantire il rispetto dell' indicatore della tempestività pagamenti	rispetto tempistiche

OBIETTIVO N. 08

Descrizione Obiettivo	Indicatore di conseguimento	Valore programmato target
Formazione diffusa	Attuazione piano di formazione su materie specifiche 40 ore formative per ciascun operatore	Entro 31.12.

OBIETTIVO N. 09

Descrizione Obiettivo	Indicatore di conseguimento	Valore programmato target
adeguamenti normativi	piano flussi di cassa del proprio settore da presentare al responsabile finanziario presentazione adeguamenti al responsabile del servizio finanziario in caso di scostamenti rilevanti tra affidamento incarico e realizzazione prestazione con diritto al pagamento	Entro 20.02.-.

OBIETTIVO N. 10

Descrizione Obiettivo	Indicatore di conseguimento	Valore programmato target
adeguamenti normativi	Presentazione proposte per sistemazione archivio in conformità ai requisiti richiesti dalla sovrintendenza archivistica	Entro 30.09.

ANNO 2026/2027

OBIETTIVO N. 01

Descrizione dell'obiettivo:	Indicatore di conseguimento Ufficio lavori pubblici Manutenzioni	Valore programmato target
Garantire il regolare funzionamento degli uffici a mantenimento livello servizi Esistenti	n. edifici comunali gestiti n. punti luce gestiti m. km strade gestite n. appalti manutenzione gestiti n. utenze gas e luce gestite	Almeno 90%
	n. contabilità lavori approvate su progetti aperti	Almeno 70%

OBIETTIVO N. 2

descrizione dell'obiettivo:	Indicatore di conseguimento	Valore programmato target
PNRR AZIONI MATERIALI BANDO BORGHI	Monitoraggio interventi nel rispetto del cronoprogramma e termini	Rilascio documentazione del settore per rendicontazione Regis e segnalazione scostamenti tra risultati e obiettivi
	Adempimenti normativi Pubblicazione sul Portale istituzionale degli interventi finanziati dal PNRR	Tempestiva

OBIETTIVO N. 03

Descrizione Obiettivo	Indicatore di conseguimento	Valore programmato target
Rispetto DL. 13/2023	Emissione atti di liquidazione del proprio settore per garantire il rispetto dell' indicatore della tempestività pagamenti	RISPETTO TEMPISTICHE

OBIETTIVO N. 4

Descrizione Obiettivo	Indicatore di conseguimento	Valore programmato target
Sicurezza stradale	Redazione progetto interventi di miglioria cartellonistica verticale e segnaletica orizzontale per garantire la circolazione in sicurezza	Report con ausilio di operatore esterno

OBIETTIVI N. 5

Descrizione Obiettivo	Indicatore di conseguimento	Valore programmato target
Sicurezza sul lavoro	Monitoraggio sull' attuazione adempimenti previsti dal RSPP su ambienti di lavoro	Entro 15. 03
	Verifica attuazione messa a terra	Entro il
	Verifica estintori	
	Verifica defibrillatore	
	Verifica revisione messi a disposizione dei dipendenti	
	assicurazioni revisioni bolli	

OBIETTIVO N. 6

Descrizione Obiettivo	Indicatore di conseguimento	Valore programmato target
Formazione diffusa	Attuazione piano di formazione 40 ore formative per ciascun operatore	Entro 31.12.

OBIETTIVO N. 7

Descrizione Obiettivo	Indicatore di conseguimento	Valore programmato target
adeguamenti normativi	piano flussi di cassa del proprio settore da presentare al responsabile finanziario presentazione adeguamenti al responsabile del servizio finanziario in caso di scostamenti rilevanti tra affidamento incarico e realizzazione prestazione con diritto al pagamento	tempestiva

COMUNE DI GUARENE
Provincia di Cuneo

PIANO PIANO DELLA PERFORMANCE.
PER L'ATTUAZIONE DEI PROGRAMMI STABILITI NEL (D.U.P.S.)
2025-2027,

AREA AFFARI GENERALI SEGRETERIA- DEMOGRAFICI AGRICOLTURA SOCIO ASSISTENZIALE RESPONSABILE DEL SERVIZIO FRACCHIA PAOLA

COLLABORATORI:

UFFICIO ANAGRAFE

CANNITO SIMONA Istruttore

Amministrativo FERRERO ALESSIA

istruttore Amministrativo

UFFICIO SEGRETERIA

VIGLIONE DANIELA funzionario elevata

qualificazione BARACCO EMILIANA

Istruttore amministrativo

ANNO 2025

OBIETTIVO N. 1

Descrizione Obiettivo	Indicatore di conseguimento	Valore programmato target
Garantire il regolare funzionamento degli uffici a mantenimento livello servizi esistenti	n. variazioni anagrafiche n. atti di stato civile n. pratiche emigratorie n. pratiche immigratorie n.. pratiche irreperibilità n. carte identità rilasciate n.. DAT ricevute n. dichiarazioni sostitutive ricevute n. autorizzazioni trasporto salme n. autorizzazione seppellimento n. autorizzazione alla cremazione	80% della media della sommatoria degli indicatori del triennio precedente
Soddisfacimento domanda	n. richieste evase concessioni cimiteriali/ n.richieste pervenute	Almeno90%
Gestione del contezioso	ricorso pervenuti su atti di cui sopra	Max 5%

OBIETTIVO N. 2

Descrizione dell'obiettivo:	Indicatore di conseguimento	Valore programmato target
archivio comunale	sistemazione archivio	Presentazione preventivi per revisione archivio di deposito entro il 30.05 al fine di poter ottenere le risorse per affidamento incarico non avendo in organico figure con specifiche competenze archivistiche

OBIETTIVO N. 3

Descrizione Obiettivo	Indicatore di conseguimento	Valore programmato target
Formazione diffusa	predisposizione piano della formazione	Entro il 10.04
	monitoraggi attuazione piano formazione	Cadenza bimestrale

OBIETTIVO N.04

Descrizione Obiettivo	Indicatore di conseguimento	Valore programmato target
Fabbisogno del personale	Attuazione piano dei fabbisogni - Procedure mobilità art. 34bis e 34 del dlgs 165/2001 Procedure concorsuali	Entro il 30.09.200

OBIETTIVO N.5

Descrizione Obiettivo	Indicatore di conseguimento	Valore programmato target
Rispetto DL. 13/2023	Emissione atti di liquidazione del proprio settore per garantire il rispetto dell' indicatore della tempestività pagamenti.	rispetto tempistiche

OBIETTIVO N.6

Descrizione Obiettivo	Indicatore di conseguimento	Valore programmato target
adeguamenti normativi	piano flussi di cassa del proprio settore da presentare al responsabile finanziario presentazione adeguamenti al responsabile del servizio finanziario in caso di scostamenti rilevanti tra affidamento incarico e realizzazione prestazione con diritto al pagamento	tempestiva

OBIETTIVO N. 7

Descrizione Obiettivo	Indicatore di conseguimento	Valore programmato target
-----------------------	-----------------------------	---------------------------

RIORGANIZZAZIONE	proposta riorganizzazione uffici	entro il 31.03
------------------	----------------------------------	----------------

OBIETTIVO N.8

Descrizione Obiettivo	Indicatore di conseguimento	Valore programmato target
Supporto	Attività di supporto area finanziaria Affidamento gestione asilo nido	entro il 30.04.
	per gestione bando asili nido e	entro il 30.11

OBIETTIVO N.9

Descrizione Obiettivo	Indicatore di conseguimento	Valore programmato target
Attivazione servizi all'utenza	Attivazione prenotazione passaporti	entro il 30.11

ANNO 2026/2027

OBIETTIVO N. 1

Descrizione Obiettivo	Indicatore di conseguimento	Valore programmato target
Garantire il regolare funzionamento degli uffici a mantenimento livello servizi esistenti	n. variazioni anagrafiche n. atti di stato civile n. pratiche emigratorie n. pratiche immigratorie n.. pratiche irreperibilità n. carte identità rilasciate n.. DAT ricevute n. dichiarazioni sostitutive ricevute n. autorizzazioni trasporto salme n. autorizzazione seppellimento n. autorizzazione alla cremazione	80% della media della sommatoria degli indicatori del triennio precedente
Soddisfacimento domanda	n. richieste evase concessioni cimiteriali/ n.richieste pervenute	Almeno 90%
Gestione del contenzioso	ricorso pervenuti su atti di cui sopra	Max 5%

OBIETTIVO N. 2

Descrizione Obiettivo	Indicatore di conseguimento	Valore programmato target
Formazione diffusa	predisposizione piano della formazione monitoraggi attuazione piano formazione	Entro il 31.03. Cadenza bimestrale

OBIETTIVO N.3

Descrizione Obiettivo	Indicatore di conseguimento	Valore programmato target
Amministrazione trasparente . monitoraggio	pubblicazioni obbligatorie inerenti il personale : pubblicazione contratto decentrato relazione della performance obiettivi di performance	Entro 30 giorni dalla pubblicazione degli atti

OBIETTIVO N.4

Descrizione Obiettivo	Indicatore di conseguimento	Valore programmato target
Rispetto DL. 13/2023	Emissione atti di liquidazione del proprio settore per garantire il rispetto dell' indicatore della tempestività pagamenti.	rispetto tempistiche

OBIETTIVO N. 5

Descrizione Obiettivo	Indicatore di conseguimento	Valore programmato target
adeguamenti normativi	piano flussi di cassa del proprio settore da presentare al responsabile finanziario presentazione adeguamenti al responsabile del servizio finanziario in caso di scostamenti rilevanti tra affidamento incarico e realizzazione prestazione con diritto al pagamento	tempestiva

COMUNE DI GUARENE
Provincia di Cuneo

PIANO PIANO DELLA PERFORMANCE.
PER L'ATTUAZIONE DEI PROGRAMMI STABILITI
NEL (D.U.P.S.) 2025-2027,

SERVIZIO POLIZIA LOCALE

RESPONSABILE DEL SERVIZIO. SINDACO MANZONE SIMONE

RANUSCHIO GIORGIO Funzionario elevata
qualificazione ALESSANDRIA LUCA ispettore
OSTOVICH ROBERTA ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO

ANNO 2025

OBIETTIVO N. 1

Descrizione Obiettivo	Indicatore di conseguimento	Valore programmato target
Garantire il regolare funzionamento degli uffici a mantenimento livello servizi esistenti	n. atti notificati n. ordinanze n. sanzioni elevate n. incidenti rilevati n. autorizzazioni PS rilasciate N. Controlli stradali	100% della media della sommatoria degli indicatori del triennio precedente

OBIETTIVO N. 2

Descrizione dell'obiettivo	Indicatore di conseguimento	Valore programmato target
CONTROLLO DEL TERRITORIO	Attivazione servizi serali	Report Sui servizi per rilevazione criticità

OBIETTIVO N. 3

Descrizione Obiettivo	Indicatore di conseguimento	Valore programmato target
Rispetto DL. 13/2023	Emissione atti di liquidazione del proprio settore per garantire il rispetto dell' indicatore della tempestività pagamenti.	rispetto tempistiche

OBIETTIVO N. 04

Descrizione Obiettivo	Indicatore di conseguimento	Valore programmato target
SICUREZZA SUL LAVORO	Verifica mezzi Scadenze assicurazioni Revisioni bolli su mezzi di competenza	Tempestiva

OBIETTIVO N. 05

Descrizione Obiettivo	Indicatore di conseguimento	Valore programmato target
ORGANIZZAZIONE SERVIZIO POLIZIA GESTIONE VERBALI	Messa a disposizione strumentazione e servizi a supporto del personale assegnato a	Entro il 30.04.

OBIETTIVO N. 6

Descrizione Obiettivo	Indicatore di conseguimento	Valore programmato target
adeguamenti normativi	piano flussi di cassa del proprio settore da presentare al responsabile finanziario presentazione adeguamenti al responsabile del servizio finanziario in caso di scostamenti rilevanti tra affidamento incarico e reattivazione prestazione con diritto al pagamento	tempestiva

OBIETTIVO N. 7

Descrizione Obiettivo	Indicatore di conseguimento	Valore programmato target
Formazione diffusa	Attuazione piano di formazione 40 ore formative per ciascun operatore	Entro 31.12.

ANNO 2026/2027

OBIETTIVO N. 1

Descrizione Obiettivo	Indicatore di conseguimento	Valore programmato target
Garantire il regolare funzionamento degli uffici a mantenimento livello servizi esistenti	n. atti notificati n. ordinanze n. sanzioni elevate n. incidenti rilevati n. autorizzazioni PS rilasciate n. ritiro patenti n. manifestazioni gestite n. tesserini parcheggi disabili richiesti/ rilasciati	80% della media della sommatoria degli indicatori del triennio precedente Almeno 98%

OBIETTIVO N. 2

Descrizione Obiettivo	Indicatore di conseguimento	Valore programmato target
Gestione contenzioso	Ricorsi su sanzioni stradali	Max 30%

OBIETTIVO N. 3

Descrizione Obiettivo	Indicatore di conseguimento	Valore programmato target
Gestione eventi/ manifestazioni	Valore 100% n. richieste pervenute n. richieste evase	Almeno 80%

OBIETTIVO N. 4

Descrizione Obiettivo	Indicatore di conseguimento	Valore programmato target
Rispetto DL. 13/2023	Emissione atti di liquidazione del proprio settore per garantire il rispetto dell' indicatore della tempestività pagamenti.	rispetto tempistiche

OBIETTIVO N. 5

Descrizione Obiettivo	Indicatore di conseguimento	Valore programmato target
adeguamenti normativi	piano flussi di cassa del proprio settore da presentare al responsabile finanziario presentazione adeguamenti al responsabile del servizio finanziario in caso di scostamenti rilevanti tra affidamento incarico e realizzazione prestazione con diritto al pagamento	Tempestiva

OBIETTIVO N. 6

Descrizione Obiettivo	Indicatore di conseguimento	Valore programmato target
Formazione diffusa	Attuazione piano di formazione 40 ore formative per ciascun operatore	Entro 31.12.

**PIANO PER L'ATTUAZIONE DEI PROGRAMMI STABILITI NEL
DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE (D.U.P.) 2024-2026,
COSTITUENTE ALTRESÌ PIANO DELLA PERFORMANCE.**

OBIETTIVO GESTIONALE E DI PERFORMANCE TRASVERSALE

RESPONSABILI

Tutte le posizioni organizzative

2025

CATEGORIA	UOMINI	DONNE	TOTALE
FUNZIONARI ALTA QUALIFICAZIONE	2	2	4
ISTRUTTORI	2	4	6
OPERATORI ESPERTI	1	0	1
OPERATORI	0	0	0
TOTALE	5	9	11

TITOLARI DI INCARICO DI E.Q.: n. 1, di cui 1 uomo.

AZIONI POSITIVE:

- 1: Assicurare, nelle commissioni di concorso/selezione, la presenza di almeno un terzo dei componenti di sesso femminile;
- 2: Redazione di bandi di concorso/selezione in cui sia richiamato espressamente il rispetto della normativa in tema di pari opportunità e sia contemplato l'utilizzo sia del genere maschile che di quello femminile;
- 3: Promuovere le pari opportunità in materia di formazione, di aggiornamento e di qualificazione professionale al fine di consentire uguali possibilità per le donne e gli uomini di frequentare corsi o altri momenti formativi;
- 4: Consentire forme flessibili di lavoro per far conciliare l'attività lavorativa con le esigenze di carattere familiare;
- 5: Promuovere la comunicazione e la diffusione delle informazioni sui temi delle pari opportunità mediante la pubblicazione e la diffusione del presente piano di azioni positive.

OBIETTIVI:

- 1: Garantire il rispetto delle pari opportunità nelle procedure di reclutamento del personale;
- 2: Facilitare le pari opportunità in materia di formazione, di aggiornamento e di qualificazione professionale, considerando anche la posizione delle donne lavoratrici stesse in seno alla famiglia;
- 3: Facilitare l'utilizzo di forme di flessibilità orarie finalizzate al superamento di situazioni di disagio o, comunque, alla conciliazione fra tempi di vita e tempi di lavoro;
- 4: Aumentare la consapevolezza del personale dipendente sulla tematica delle pari opportunità e di genere.