

3.3 PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE. II MODIFICA

Il Decreto Crescita (D.L. n. 34/2019), all'articolo 33, ha introdotto una modifica significativa della disciplina relativa alle facoltà assunzionali dei Comuni, prevedendo il superamento delle regole fondate sul turnover e l'introduzione di un sistema basato sulla sostenibilità finanziaria della spesa di personale, ossia sulla sostenibilità del rapporto tra spese di personale ed entrate correnti.

In ragione di ciò la sezione sottostante viene aggiornata con i dati rilevati dall'ultimo consuntivo approvato 2022 e confrontati con le previsioni di bilancio 2023/2025

Il Comune di Guarene collocandosi nella fascia demografica D tra 3000 e 4999 abitanti ed avendo un rapporto tra spese di personale ed entrate correnti inferiore al valore soglia stabilito (), si configura infatti come ente virtuoso ed ai sensi del D.M. del 17/03/2020 Tale affermazione emerge dai seguenti prospetti derivanti dal conto consuntivo 2022:

spesa di personale 2022 da rendiconto	519.742,76
---------------------------------------	------------

Rimborsi dai comuni facenti parte convenzione di segreteria	2018	2020	2021	2022
Rimborsi per convenzioni di segreteria	44.136,03	44.239,63	53.532,87	78.415,90

INSERIMENTO VALORI FINANZIARI	SPESA RENDICONTO 2022	441.326,86	
	ENTRATE RENDICONTO 2020	2.562.121,40	MEDIA 2.403.508,72
	ENTRATE RENDICONTO 2021	2.499.156,58	
	ENTRATE RENDICONTO 2022	2.567.815,01	
	FCDE PREVISIONE 2022	59.762,	
	ENTRATE NETTO FCDE	2.483.268,62	

CALCOLO % ENTE	17,77%
----------------	--------

	FASCIA	POPOLAZIONE	Tabella 1	Tabella 3
RAFFRONTO % ENTE CON % TABELLE	a	0-999	29,50%	33,50%
	b	1000-1999	28,60%	32,60%
	c	2000-2999	27,60%	31,60%
	d	3000-4999	27,20%	31,20%
	e	5000-9999	26,90%	30,90%
	f	10000-59999	27,00%	31,00%
	g	60000-249999	27,60%	31,60%
	h	250000-1499999	28,80%	32,80%
	i	1500000>	25,30%	29,30%

	ENTRATE NETTO FCDE	SOGLIA TABELLA 1	
Massima spesa possibile da non superare determinazione del valore TABELA 1	2.483.268,62	27,20%	675.449,06

CALCOLO INCREMENTO ASSUNZIONALE DISPONIBILE (se segno +)	234.122,20	27,20%
--	------------	--------

Sulla base dei dati di cui sopra l'incremento teorico disponibile è di **€ 243.122,00**. Occorre confrontare l'incremento disponibile con l'incremento calmierato relativo al 2023 tabella 2 del DM per fascia demografica.

spesa di personale 2018 da rendiconto	444.728,17
---------------------------------------	------------

			Tabella 2	ANNO 2023
VERIFICA RISPETTO INCREMENTO % PROGRESSIVO Tabella 2		27,00%	0-999	29,00%
			1000-1999	29,00%
			2000-2999	25,00%
	incremento massimo teorico	105.432,23	3000-4999	27,00%
	incremento entro limite Tabella 2	120.076,61	5000-9999	21,00%
	resti assunzionali	0,00	10000-59999	16,00%
	incremento effettivo	105.432,23	60000-249999	14,00%
			250000-1499999	8,00%
			1500000>	4,00%

Atteso che a seguito delle suddette operazioni di calcolo, per questo ente si verifica la seguente condizione:

- Il Comune potrebbe pertanto incrementare la spesa di personale per nuove assunzioni a tempo indeterminato fino alla soglia massima prevista dalla tabella 1 del DM 17 marzo 2020 per la propria fascia demografica di appartenenza, ma l'incremento deve essere ricondotto ENTRO il valore calmierato di cui alla tabella 2 del DM, come previsto dall'art. 5 del DM stesso. Le maggiori assunzioni consentite NON rilevano ai fini del rispetto dell'aggregato delle spese di personale in valore assoluto dell'art. 1, comma 557 della L. 296/2006;
- Lo spazio finanziario teorico disponibile per nuove assunzioni, cioè fino al raggiungimento della soglia massima del DM Tabella 1, sulla base del rapporto registrato tra spesa di personale /entrate correnti, è pari ad **€ 234.122,00** (valore massimo teorico)
- Tuttavia, poiché il legislatore, per il periodo 2020-2024, ha fissato un tetto alle maggiori assunzioni possibili anche per gli enti virtuosi (tabella 2), l'incremento calmierato per ulteriori assunzioni per questo ente è il seguente: **€ 120.076,61** nel rispetto del limite di spesa di personale complessivamente ammissibile come definito dalla tabella 2 del DM 17.03.2020, che per il Comune di Guarene è pari ad **€ 564.804,78**
- nel determinare lo spazio assunzionale a disposizione, occorre tenere presente le eventuali assunzioni che sono state previste e/o effettuate nel corso del 2022, utilizzando parte di tale valore di incremento.

Nello specifico le assunzioni della programmazione 2023/2025 approvata con G.C n. 41/2023 previste riguardano :

1)l'assunzione DI 1 FUNZIONARIO CONTABILE dell'elevata qualificazione tramite verticalizzazione completata a marzo

1) unità di personale, dell'area Istruttore contabile " di categoria "C" – AREA contabile a tempo pieno e indeterminato, in sostituzione di personale cessato dal servizio,

2) assunzione a tempo determinato di un unità di istruttore amministrativo contabile finanziata con le risorse del fondo di cui al comma 5 dell'art. 31 bis del decreto legge 6.11.2021 n. 152 convertito in legge con modificazioni dalla legge 29.12.2021 n. 233 in quanto soggetto attuatore di un progetto finanziato con fondi PNRR

STIMA BILANCIO PREVISIONE 2023/2025			
	2023	2024	2025
SPESA DI PERSONALE	446.078,98	446.078,98	446.078,98
ENTRATE PREVISIONE	3.050.832,68	2.850.924,87	2.744.924,87
FCDE	24.252,60		
ENTRATE NETTO FCDE	3.026.580,08	2.826.672,27	2.720.672,27
PERCENTUALE	14,74%	15,78%	16,40%

dai dati di cui sopra emerge che la spesa effettiva massima utilizzabile per assunzioni nel 2023 è di € 118.725,80 anziché 120.076,61 perché è data dalla differenza tra valore soglia che è di € **564.804,78** e la spesa di personale 2023 pari a € **446.078,98** calcolata escludendo la spesa del segretario comunale in convenzione e del personale PNRR al netto dell'irap

Alla data del 30.06.2023 risultava effettuata

l'assunzione di 1 funzionario contabile dell'elevata qualificazione tramite verticalizzazione completata a marzo

Con deliberazione della G.C. n. 118 del 2023 si aggiornava il piano del fabbisogno 2023/2025 alla luce dei nuovi dati contabili resi disponibili dopo l'approvazione del conto al bilancio 2022 e il raffronto con le previsioni di bilancio 2023 E SI CONFERMAVA L'ASSUNZIONE

1) unità di personale, dell'area Istruttore contabile " di categoria "C" – AREA contabile a tempo pieno e indeterminato, in sostituzione di personale cessato dal servizio, ASSUNZIONE EFFETTUATA IN DATA 01.09.2023

Dopo la modifica avvenuta con G.C. n. 118/2023 un'unità di personale dell'area istruttori ha partecipato a selezione di mobilità presso altro Comune ed è risultata idonea. L'amministrazione ha pertanto concesso il nulla osta alla mobilità a decorrere dal 15.10.2023

Verificato che la mobilità determina una cessazione ed è possibile addivenire alla sua sostituzione con altra unità in invarianza di spesa dal momento che trattasi di sostituzione di turn over con spesa già iscritta a bilancio

E' intenzione dell'amministrazione procedere alla assunzione di tale unità dell'area istruttori destinata ai servizi demografici in sostituzione di personale cessato

La spesa di tale assunzione, , è già prevista nella spesa di personale di € 446.078,98 del bilancio di previsione 2023/2025 trattandosi di sostituzione di turn- over tramite la seguente programmazione di assunzioni del fabbisogno del personale per il triennio 2023/2025 e il conseguente piano assunzione 2023/2025

Definizione del fabbisogno a tempo indeterminato anno 2023 /2025

Aggiornata al 01.09.2023

CLASSIFICAZIONE	POSTI COPERTI AL31.08.2023	CESSAZIONI PREVISTE	FABBISOGNO	TOTALE POSTI STRUTTURA ORGANIZZATIVA
Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione	4	0	4	4
Area degli Istruttori	7	1	7	7
Area degli Operatori esperti	1	0	1	1
Area degli Operatori	1	0	1	1
	12	1	13	13

PIANO ASSUNZIONALE 2023 aggiornata al 01.09.2023

	Funzionari E.Q.	Istruttori	Operatori Esperti	Operatori
ESTERNO	0	1	0	0
PROGRESSIONI TRA LE AREE	0	0	0	
Di cui				
IN DEROGA	0	0	0	
ORDINARIE	0	0	0	

II PROGRESSIONI TRA LE AREE 2023 aggiornata al 01.09.2023

Verticalizzazione DA g.m. 159/2022

AREA DI PROVENIENZA	AREA DI DESTINAZIONE					MODALITÀ	
	AREE	Funzionari E.Q.	Istruttori	Operatori Esperti	Operatori	<u>Prog. in deroga</u>	<u>Prog. ordinaria</u>
	Istruttori	0					0
	Operatori						
	Operatori Esperti						
	Operatori						

PIANO ASSUNZIONALE 2024

	Funzionari E.Q.	Istruttori	Operatori Esperti	Operatori
ESTERNO	0	0	0	0

PROGRESSIONI TRA LE AREE	0	0	0	
Di cui				
IN DEROGA	0	0	0	
ORDINARIE	0	0	0	

II PROGRESSIONI TRA LE AREE 2024 verticalizzazione							
AREA DI PROVENIENZA	AREA DI DESTINAZIONE				MODALITÀ		
	AREE	Funzionari E.Q.	Istruttori	Operatori Esperti	Operatori	<u>Prog. in deroga</u>	<u>Prog. ordinaria</u>
	Istruttori	0					0
	Operatori						
	Operatori Esperti						
	Operatori						

PIANO ASSUNZIONALE 2025					
	Funzionari E.Q.	Istruttori	Operatori Esperti	Operatori	
ESTERNO	0	0	0	0	
PROGRESSIONI TRA LE AREE	0	0	0		
Di cui					
IN DEROGA	0	0	0		
ORDINARIE	0	0	0		

II PROGRESSIONI TRA LE AREE 2025 verticalizzazione							
AREA DI PROVENIENZA	AREA DI DESTINAZIONE				MODALITÀ		
	AREE	Funzionari E.Q.	Istruttori	Operatori Esperti	Operatori	<u>Prog. in deroga</u>	<u>Prog. ordinaria</u>
	Istruttori	0					0
	Operatori						
	Operatori Esperti						
	Operatori						

RAPPORTI DI LAVORO DIVERSI DAL TEMPO INDETERMINATO	
Art. 1, comma 557 L. 311/2004	Incarico PNRR LAVORI MATERIALI

Art. 1, comma 557 L. 311/2004	SUPPORTO UFFICIO POLIZIA LOCALE
Art. 1, comma 557 L. 311/2004	SUPPORTO SUAP

MODALITA' DI COPERTURA

ASSUNZIONI a tempo indeterminato CON ACCESSO DALL'ESTERNO- 2023				
Area	Funzionari E. Q.	Istruttori	Operatori esperti	Operatori
Profilo professionale		1		
PT/FT		1		
Mobilità Obbligatoria		X		
Graduatorie altri enti				
Selezione Pubblica		X		

L'Ente ha effettuato la ricognizione delle eventuali eccedenze di personale ai sensi dell'art.33 comma 2 del D. Lgs. n. 165/2001, come sostituito dal comma 1, art. 16, della L. n. 183/ dando atto, con il presente provvedimento che non sono presenti eccedenze, o personale in sovrannumero, per l'anno 2023;

La presente Sezione di programmazione dei fabbisogni di personale è stata sottoposta in anticipo al Revisore dei conti per l'accertamento della conformità al rispetto del principio di contenimento della spesa di personale imposto dalla normativa vigente, nonché per l'asseverazione del rispetto pluriennale degli equilibri di bilancio ex art. 33, comma 2, del d.l. 34/2019 convertito in legge 58/2019, ottenendone parere positivo con Verbale del 27.02.2023

L'Ente ha effettuato la ricognizione delle eventuali eccedenze di personale ai sensi dell'art.33 comma 2 del D. Lgs. n. 165/2001, come sostituito dal comma 1, art. 16, della L. n. 183/ dando atto, con il presente provvedimento che non sono presenti eccedenze, o personale in sovrannumero, per l'anno 2023;

La presente Sezione di programmazione dei fabbisogni di personale è stata sottoposta in anticipo al Revisore dei conti per l'accertamento della conformità al rispetto del principio di contenimento della spesa di personale imposto dalla normativa vigente, nonché per l'asseverazione del rispetto pluriennale degli equilibri di bilancio ex art. 33, comma 2, del d.l. 34/2019 convertito in legge 58/2019, ottenendone parere positivo con Verbale del 08.11.2022;