

COMUNE DI GUARENE PROVINCIA DI CUNEO

NUCLEO DI VALUTAZIONE

VERBALE N. 01/2025

Il giorno VENTICINQUE del mese di marzo dell'anno 2025 alle ore 14,00 in collegamento da remoto i signori :

NARDI DOTTOR MASSIMO SEGRETARIO GENERALE DEL COMUNE DI ALBA

SACCOBOTTO DOTTORESSA ANNA SEGRETARIO GENERALE DEL COMUNE DI VOGHERA

BIANCO DOTTORESSA DANIELA DIRIGENTE RIPARTIZIONE SERVIZI GENERALI DEL
COMUNE DI ALBA

Componenti del nucleo di valutazione nominati con provvedimento sindacale n. 10 del 31.07.2024

Le funzioni di Presidente sono svolte dal dottor MASSIMO NARDI

Il nucleo di valutazione procede alla trattazione dei seguenti argomenti

1) Pesatura degli INCARICHI ELEVATA QUALIFICAZIONE

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE

Visto il CNL 16.11.2022

Visto il CCDI decentrato del comune di Guarene individua stipulato in data 05.12.2023 che all'art. 19 individua i seguenti macrofattori:

A)DIMENSIONE COMPLESSITA' ORGANIZZATIVA PUNTEGGIO MASSIMO 30

B)RESPONSABILITA' RELAZIONI 40

C)PROFESSIONALITA' 15

D) STRATEGICITA' 15

Vista la metodologia di valutazione ai fini della graduazione della retribuzione di posizione approvata dal Comune di Guarene con deliberazione n. 02 del 22.01.2024 come sotto riportata

a)dimensione complessità organizzativa (max punti 30)
--

L'ambito della valutazione si articola nelle seguenti voci, con riferimento ad attività svolte nei confronti degli altri settori dell'Ente:

a1) destinatari dell'attività della posizione visibilità punteggio massimo : 20

A1)destinatari dell'attività di posizione	punti
i servizi gestiti dalla p.o. sono rivolti verso uno o pochi gruppi o fasce di utenza e	5
i servizi gestiti dalla p.o. sono rivolti verso diversi gruppi o fasce di utenza	15

i servizi gestiti dalla p.o. coinvolgono la maggioranza della popolazione ed hanno una vasta esposizione nei rapporti con gli utenti	20
--	----

Tale dimensione viene così articolata:

per ciascuna delle voci viene calcolata l'incidenza percentuale ricavate dal rapporto tra le somme stanziare dall'intero ente e le somme stanziare direttamente riferibili alla posizione (si fa alle previsioni dell'ultimo bilancio approvato)

a2)spesa titolo I - Fa riferimento alle spese correnti e può riguardare responsabilità diretta o dipendente da input della giunta o carattere di obbligatorietà (max punti 5)

fino al 5,00%	Punti 1
Dal 05,01% al 15,00%	Punti 2
Dal 15,01% al 25,00%	Punti 3
Dal 25,01% al 40%	Punti 4
Oltre il 40,01%	Punti 5

Entrata Titolo I -III Fa riferimento alle entrate tributarie entrate extratributarie e riguarda prevalentemente la gestione diretta di entrate patrimoniali, contravvenzioni servizi pubblici locali e a domanda individuali, proventi, ecc ed è limitato a quelle posizioni che ne hanno diretta responsabilità (max punti 5)

Fino al 5,00%	Punti 1
Dal 05,01% al 15,00%	Punti 2
Dal 15,01% al 25,00%	Punti 3
Dal 25,01% al 40%	Punti 4
Oltre il 40,01%	Punti 5

B)responsabilità -relazioni (max punti 40)

b1)complessità del sistema delle relazioni interne punteggio max 10

Numero servizi gestiti	1 punto per ogni servizio gestito
------------------------	-----------------------------------

B2)Complessità del sistema delle relazioni punteggio max 15

Svolgimento di attività di studio e ricerca, di consulenza specialistica, di supporto agli organi di governo, di vigilanza e di ispezione comportanti un alto grado di autonomia operativa e un'elevata capacità di adattamento ad un quadro normativo eterogeneo -	Punti 15
Svolgimento di attività richiedenti un'alta professionalità comportanti un discreto grado di autonomia operativa e una significativa capacità di adattamento ad un quadro normativo eterogeneo	Punti 10
Svolgimento di attività richiedenti una elevata qualificazione professionale comportanti un discreto	Punti 5

grado di autonomia operativa e una significativa capacità di adattamento ad un quadro normativo omogeneo	
--	--

B3)responsabilità' : grado di responsabilità diretta riconducibile alla E.Q.con riferimento a contenziosi e controlli punteggio max 15

responsabilità	punti
grado responsabilità bassa	fino a 5
grado responsabilità media	fino a 10
grado responsabilità alta	fino a 15

C)Professionalità (max punti 15)

procedimenti	punti
Preparazione di base con cognizioni di tipo monodisciplinare o multidisciplinare di spettro non significativo	fino a 5
Preparazione di base con cognizioni di tipo multidisciplinare di medio spettro	fino a 12
Preparazione di base con cognizioni di tipo multidisciplinare di ampio spettro	fino a 15

D) Strategicità (max punti 15)

strategicità	punti
rilevanza politico strategica bassai processi e le attività gestite implicano assumono un rilievo ordinario rispetto agli obiettivi strategici dell'Amministrazione	fino a 5
rilevanza politico strategica mediaprocessi e le attività gestite risultano significative per il conseguimento di alcuni degli obiettivi strategici dell'Amministrazione;	fino a 8
rilevanza politico strategica altaprocessi e le attività gestite risultano direttamente collegate al conseguimento di molteplici obiettivi strategici dell'Amministrazione.	fino a 15

FASCE PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE DEI DIPENDENTI DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE

PUNTEGGIO	FASCIA DI RETRIBUZIONE
FINO a 55 PUNTI	Da € 5.000,00 a € 5.500,00
Da 56 a 60 punti	Da € 5.501,00 a € 6.500,00
Da 61 a 65 punti	Da € 6.501,00 a € 8.000,00
Da 66 a 75	Da € 8001,00 a € 9.500,00
Da 76 a 85	Da € 9.501,00 a € 12.000,00
DA 86 a 90	Da € 12.001,00 a € 14.000,00

DA 91 A 95	Da €14.001,00 a € 16.000,00
Da 96 a 100	Da €16.001,00 a €18.000,00

Visto che il Comune di Guarene ha in atto di approvare la seguente articolazione organizzativa che determina una nuova pesatura delle aree alla luce dei criteri sopra indicati

AREA	SERVIZI	Personale assegnato
AFFARI GENERALI - SEGRETARIA- DEMOGRAFICI - AGRICOLTURA- SOCIO- ASSISTENZIALE	Anagrafe - elettorale- stato civile - leva	Segretario comunale 1 funzionario elevata qualificazione 3 istruttori amministra- tivi
	Personale	
	Protocollo	
	Segreteria Contratti con- trolli	
	Pubbliche relazioni	
	Turismo	
	Agricoltura	
	Socio-assistenziale	
POLIZIA LOCALE - PROTEZIONE CIVILE	Polizia locale-	1 funzionario della ele- vata qualificazione
	Polizia amministrativa (escluse manifestazioni- pubbliche e private)	1 agente 1 istruttore amministra- tivo
	Protezione civile	Responsabile ai sensi dell' art 53, comma 23, L. 388/2000
AREA ECONOMICO FINAN- ZIARIA - TRIBUTI -INFOR- MATIZZAZIONE - CULTURA - SOCIO-ASSISTENZIALE	Servizio finanziario come definito dal D. Lgs.267/00 e dal Rego- lamento di contabilità	1 funzionario dell' ele- vata qualificazione
	Tributi-imu tari-tas- sasoggiorno	
	Servizi scolastici	
	Servizio informatizza- zione	

	Servizi culturali	
URBANISTICA - EDILIZIA - COMMERCIO MANIFESTAZIONI -	Servizio urbanistica	1 funzionario dell'elevata qualificazione
	Edilizia privata	
	Suap(comprensivo di parte commercio aree private e pubbliche ad eccezione procedure di polizia amministrativa)	
	Suap gestione e rilascio autorizzazioni	
	manifestazioni pubbliche e private	
LAVORI PUBBLICI TECNICO- MANUTENTIVA SVILUPPO LOCALE	Lavori pubblici	Responsabile ai sensi dell' art 53, comma 23, L. 388/2000
	Servizio manutenzioni demaniali e patrimoniali	2 istruttori tecnici
	Servizio sviluppo locale partecipazione bandi	1 operatore esperto addetto ai servizi esterni

Visto il prospetto relativo ai budget assegnato alle aree che determina le seguenti percentuali:

Posizione	Parametro a2 spesa	Parametro a3 Entrata
Urbanistica edilizia suap (servizi edilizia urbanistica suap(parte commercio aree pubbliche e private- manifestazioni pubbliche e private)	0,54%	2,75
Finanziaria scolastica socio assistenziale tributi (servizio finanziario-economato-informatizzazione- tributi-informatizzazione cultura	57,60%	90,53%
Lavori pubblici manutenzioni sviluppo locale	17,93%	0,75%
Polizia polizia locale amministrativa ad eccezione delle manifestazioni protezione civile	4,35%	3,57%

Amministrazione generale personale segreteria servizi demografici agricoltura turismo socio assistenziale	18,71%	2,37%
--	--------	-------

APPROVA

La seguente graduazione degli incarichi delle elevata qualificazione

Incarichi dell'elevata qualificazione	A1	A2	A3	B1	B2	B3	C1	D1	totale
Urbanistica edilizia suap (servizi edilizia urbanistica suap(parte commercio aree pubbliche e private)	15	1	1	4	10	10	15	08	64
Finanziaria scolastica tributi informatizzazione (servizio finanziario-economato-scolastici-tributi- informatizzazione - cultura	20	5	5	5	10	15	15	15	90
Lavori pubblici manutenzioni sviluppo locale	15	3	1	3	10	10	12	15	69
Polizia polizia locale amministrativa protezione civile	15	1	1	3	5	10	12	8	55
Amministrazione generale personale segreteria servizi demografici agricoltura turismo	15	3	1	8	10	10	15	8	70

Letto firmato e sottoscritto

Guarene li 25.03.2025

F.TO Nardi dottor Massimo
F.to SACCOBOTTO dott.ssa Anna
F.to BIANCO dott.ssa Daniela